Association pour la Bienfaisance et d'Appui Multisectoriel (ABAMUS) Siège social : N'Djaména –Tchad, Bureau sis au Quartier KLEMAT, Rue : 3273, BP : 7114, Tél : +(235) 66 33 92 03 / 91 80 85 13 / 66 11 49 11, E-mail : ongabamus@gmail.com, siege@abamus-tchad.org, dg@abamus-tchad.org, dpp@abamus-tchad.org, Site Web. www.abamus-tchad.org

AVIS DE RECRUTEMENT DES ANIMATEURS (03)

I- PRESENTATION DE L'ONG ABAMUS

Créée le 1er juillet 1991 à Kouba dans la province de **Wadi-Fira**, l'ONG ABAMUS, est née suite d'une réflexion et initiative prises par quelques ressortissants locaux pour résoudre des cas de risques d'accidents sur la population dus aux engins explosifs laisser par des guerres successives dans la zone. C'est pourquoi les cadres ressortissants de cette localité du département de Kobé, dans la région de Wadi-Fira ont vu la nécessité de mettre en place un cadre formel de sensibilisation et de ramassages des engins explosifs qui fait danger pour tous. Après cette formation, elle est enregistrée au registre des Associations, sous le folio N° 0174/1991 par le Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique. Cette Organisation à but non lucratif, qui œuvre dans le domaine de la prévention des risques liés aux engins explosifs. Après plusieurs années d'exercice, l'ABAMUS a contribué et réalisé depuis 1991 jusqu'à nos jours, des projets d'ordre humanitaire (développement local, assistance aux réfugiés et cohabitation pacifique, etc.).

C'est en 2016 qu'elle est reconnue comme une ONG Nationale, par la Direction de la Coordination et de Suivi des Affaires Humanitaires et des Activités des Organisations Non Gouvernementales, du Ministère du Plan, de l'Economie et de la Coopération, sous le N° 0099/DCSAHA/ONG/2016. Après sa reconnaissance comme une ONG Nationale, ces statuts ont été révisés conformément aux dispositions de l'article 25 des documents de base de l'association. Son siège national est fixé à N'Djamena au Tchad.

L'ONG ABAMUS en partenariat avec Care International est chargée de mettre en oeuvre les activités du projet "Renforcement de la résilience communautaire et prise en charge nutritionnelle des populations de Wadi-Fira et Ennedi-Est" pour une periode de 11 mois (Octobre - decembre 2024), sur le financement de Ministere des Affaires Etrangeres de la France.

II- PRESENTATION DU PROJET

La situation sanitaire et nutritionnelle au Tchad est fortement liée au contexte général et à la réalité socioéconomique du pays, aggravés par la crise sécuritaire au Soudan voisin, qui a entraîné des déplacements de populations massifs à l'Est du pays. Les plus touchées par la morbidité et la mortalité sont les enfants de 6 à 59 mois et les femmes enceintes et allaitantes (FEFA). L'analyse IPC AMN de décembre 2023 indique que 1,74 millions d'enfant de 6-59 mois sont en situation de MAG pendant la période de juin à septembre 2024 (dont 479 900 MAG), et 261 775 FEFA en MA dans la même période. La projection du cadre harmonisé de Mars 2024 pour la période de juin-Septembre, place 3,3 millions de personnes dans la phase de crise au Tchad. Au niveau national, les disponibilités alimentaires couvrent à peine les besoins énergétiques moyens de la population, et en raison de disparités dans l'accès aux aliments, plus d'un tiers de la population est sous-alimentée. Dans les provinces de l'Ennedi Est et du Wadi-Fira, une insécurité alimentaire aiguë de type crise ou pire est attendue conséquemment à une hausse atypique du prix de denrée alimentaire, au faible pouvoir d'achat des ménages déplacés, à l'insuffisance de l'aide alimentaire entre autres. Le projet répondra aux besoins alimentaires et nutritionnels des populations des provinces du wadi-fira et de l'Ennedi Est dans lesquelles 279 108 personnes sont dans la phase 3 IPC dont 4% et 36,3% des ménages avec une consommation alimentaire pauvre et peu variée. L'impact de la

crise soudanaise a affecté le pouvoir d'achat des ménages les conduisant à recourir aux stratégies qui érodent leurs moyens d'existence. L'objectif général du projet est de contribuer à renforcer les capacités des populations et des institutions des provinces du Wadi-Fira et Ennedi Est à faire face à la crise alimentaire et nutritionnelle actuelle et aux chocs futurs, en promouvant l'égalité de genre. CARE-International implémentera ses activités sur le terrain avec l'ONG ABAMUS dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Renforcement de la résilience communautaire et prise en charge nutritionnelle des populations de Wadi-Fira et Ennedi Est » que le consortium CARE-ABAMUS-CRF-CRT travaillera en étroite collaboration avec les autorités administratives et locales, les services publics et les structures sanitaires qui seront fortement impliqués dans les différentes activités du projet. Dans l'optique d'une complémentarité des interventions sur le terrain, une collaboration effective et un partage d'informations se fera avec des organisations telles que l'UNICEF, le PAM, PUI, AFC et MFS. C'est ainsi que l'ONG ABAMUS lance cet avis de recrutement de trois(3) animateurs pour la mise en oeuvre des activités sur le terrain sous le partenariat technique de CARE deja dans les provinces de Wadi-Fira et Ennedi-Est.

Intitulé du poste : Animateur

Nombre de poste: 3

Durée du contrat : 11 mois, avec 3 mois d'essai

Type de contrat: CDD

Responsable hiérarchique direct : Chef de Projet de Consortium

Lieu d'affectation : Guereda ou Amdjarass

1. **Résumé du poste**

Sous l'autorité du Chef de projet du consortium et du Superviseur/Animateur CARE-ABAMUS, l'animateur (trice) est chargé de coordonner et de faciliter les activités de "***Renforcement de la résilience communautaire et prise en charge nutritionnelle des populations de Wadi-Fira et Ennedi Est***" dans sa zone d'affectation. Son rôle principal est de mobiliser et de soutenir les communautés locales, les organisations partenaires et les parties prenantes afin de favoriser le développement et le progrès dans la zone d'intervention.

2. **Principales responsabilités du poste**

Attributions du poste

- **Sans être exhaustif, il/elle a pour attributions de :**

- **Sur le plan programmatique,**

Au titre de planification, coordination et pilotage du projet dans la zone :

- Participer à l'élaboration des TDRs et budgets des activités ;
- Participer à l'organisation mensuelle des réunions de planification conjointe avec l'equipe du projet ;
- Restituer et rendre compte mensuellement au chef de projet du consortium CARE-ABAMUS-CRF-CRT et aux communautés, le niveau de mise en œuvre des activités dans chaque zone de responsabilité ;
- S'assurer dans chaque village que les populations participent activement et bénéficient directement du projet ;

- Élaborer et soumettre dans les délais des rapports de synthèses, mensuels, trimestriels et annuels des activités réalisées intégrant la situation de la participation des bénéficiaires, des témoignages, etc.

Au titre d'animation, mobilisation et renforcement des capacités communautaire

- Faciliter les initiatives de développement communautaire en genre transformatrices et inclusives dans la zone ;
- Accompagner les communautés (les leaders communautaires et religieux et les organisations à base communautaires) dans l'identification des beneficiaires,
- Accompagner les communautés pour la création d'environnements favorables pour la participation des femmes et des hommes dans l'espace de dialogues homme-femme mise en place par le projet ;
- Suivre la participation des organisations des femmes et jeunes aux activités de production agroecologique mise en œuvre par le projet ;
- Accompagner, les jeunes, surtout les filles, les femmes les plus exclus et leurs parents pour un meilleur engagement citoyen et une meilleure participation en tant qu'agents actifs de changement dans leurs communautés ;
- Accompagner le renforcement des capacités ainsi que l'engagement des hommes et pour une meilleure justice sociale dans les communautés ;
- Susciter l'émergence et la mise en œuvre des actions de réduction des risques de catastrophes dans la zone ;
- Appuyer les formations en techniques des productions des pesticides-bio et engrains vert et suivi des membres des organisations des femmes et des jeunes de sauvegarde et protection sur leur structuration, leur fonctionnement, la conduite et la gestion de leur plan d'action ;
- Faciliter la mise en œuvre les activites de distribution des coupons et des cashs aux beneficiaires et suivre l'utilisation des Cashs (enquete PDM) ;
- Poursuivre le processus de responsabilisation communautaire ;
- Suivre et accompagner les groupes d'épargne (AVEC) et les membres surtout les filles et les femmes pour le contrôle des ressources qu'elles mobilisent ;
- Former et suivre les jeunes entrepreneurs formés par le projet et appuyer l'élaboration et la mise en œuvre de leurs plans d'affaire ;
- S'assurer de la tenue de comptabilité, la justification de toutes les avances reçues et l'archivage des copies des rapports techniques et financiers.

Au titre de coordination et partenariat

- Susciter la création de nouvelles relations de partenariat pour le développement équitable et inclusif entre les communautés et les structures de l'État, ONG locales, nationales et Internationales.

Au titre de suivi, évaluation et capitalisation

- Assurer le suivi de la mise en œuvre des activités du projet suivant l'approche de Gestion Communautaire de projets (GCP);
- Soumettre des articles pour toutes les activités y compris des initiatives sur le genre transformateur et l'inclusion ;
- Participer systématiquement aux réunions d'équipe et du personnel ;
- Élaborer et soumettre dans les délais au responsable les rapports d'activités ;
- Capitaliser et documenter les expériences réussies basées sur des évidences ;
- Exécuter toute autre tâche que les chefs hiérarchiques jugeront utiles, dans les limites de ses compétences.

3. **Profil du candidat**

- **Qualifications et expériences, compétences, comportements exigés pour le poste**

Qualifications et expériences

- Être de nationalité tchadienne ;
- Avoir au moins un diplôme universitaire (Bac+3) en sciences sociales ou tout autre diplôme équivalent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans la gestion des projets de développement et humanitaire ;
- Avoir au moins 3 ans d'expériences significatives au poste d'animateur, de superviseur, de coordinateur ou ou gestion des équipes ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience pertinente dans la conception, la planification la mise en œuvre et l'accompagnement des communautés à la base (villages/cantons);
- Bonne connaissance des procédures d'assistance humanitaire, approches et principes de gestions de projet avec les financements des bailleurs internationaux ;
- Bonne expérience dans la détermination des priorités, l'élaboration et la mise en œuvre des plans de travail et des termes de références, du budget et des chronogrammes ;
- Disposer d'une expérience avérée en élaboration des modules de formation des acteurs communautaires ;
- Disposer d'une expérience avérée en matière de distribution des coupons alimentaires et des cash, de creation, suivi des groupe AVEC, et d'appui aux groupements de production maraicheres ;
- Disposer d'une expérience pertinente en matière d'entrepreneuriat et en accompagnement entrepreneuriat des jeunes et des femmes ;
- La connaissance des activités de prevention et de prise en charge des enfants et des femmes malnutris est un atout.

Compétences interpersonnelles et relationnelles

- Avoir une forte expérience dans le domaine du travail avec les femmes et les jeunes et autres catégories vulnérables notamment les filles et les personnes handicapées ;
- Avoir une connaissance des méthodes et outils de planification opérationnelle, de mobilisation des ressources ;
- Avoir un sens élevé de la justice sociale, de la protection de l'enfant et des jeunes, de l'équité du genre et un engagement ferme pour les droits des enfants et jeunes en situation de grave vulnérabilité ;
- Capacités d'établir de très bonnes relations interpersonnelles et de partenariat ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;
- Capacité à superviser des équipes.

Compétences informatiques

- Bonne maîtrise de l'outil informatique niveau avancé surtout en Ms Word et Excel (tableaux de bords, tableaux croisés dynamiques), Power Point, internet
- Bonne maîtrise des nouveaux outils de communication (Whasap, Facebook, Skype, Zoom, google meet, gestion de siteweb).

Compétences linguistiques

- Maîtrise obligatoire du français ;
- Maîtrise de l'arabe local, Zakawa, Tama est un atout ;

- Maîtrise au moins d'une des langues parlées dans les provinces de Wadi-fira et Ennedi-Est, etc. ;

Compétences rédactionnelles et communicationnelles

- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir une bonne capacité communicationnelle ;
- Bonne capacité de rédaction des articles, récits et histoire de changements;

Comportements

- Être sociable et avoir le contact facile ;
- Avoir un sens élevé de la justice sociale, de l'équité du genre et un engagement ferme pour les droits des filles ;
- Être disponible, minutieuse et rigoureuse ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation pour travailler dans un environnement multiculturel et en milieu rural ;
- Avoir le sens de la responsabilité, de qualité et de délais ;
- Être honnête et apte à promouvoir la transparence au sein de l'institution et au niveau des partenaires ;
- Avoir un sens d'anticipation et de proactivité.

4. **Contenu du dossier de candidature pour les postes**

Les dossiers de candidature doivent comporter :

- Une lettre de motivation d'une (01) page au maxi ;
- Un curriculum vitae de trois (03) pages au plus ;
- Une photocopie du dernier diplôme d'étude ou son équivalent ;
- Les photocopies des différents diplômes et attestations ;
- Une photocopie de la carte d'identité nationale ou copie de NNI ;
- Les photocopies des attestations d'emplois antérieurs ;
- Tout autre document attestant le profil exigé ;
- Les contacts d'au moins deux personnes de références.

NB : La personne retenue complètera son dossier par un certificat de nationalité tchadienne, un extrait du casier judiciaire datant moins de trois (03) mois et les copies légalisées des différentes pièces demandées.

5. **Informations complémentaires**

- Seules les candidates retenues après examen des dossiers seront contacté(e)s pour la suite du processus ;
- Les postulant (e) s sont dans l'obligation de se conformer aux différentes politiques en vigueur (Politique de Sauvegarde des Enfants et participants aux programmes, Politique sur l'Exploitation et Abus Sexuel (EAS) y compris l'Harcèlement Sexuel (HS), l'intimidation et la discrimination, Politique du genre et de l'inclusion, Politique sur la lutte contre la fraude, les pots de vin, la corruption, le terrorisme et le blanchissement d'argent etc. ;
- L'ONG ABAMUS s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toute forme de violences à l'embauche ;
- L'ONG ABAMUS est attachée au principe de l'inclusion ;
- Les candidats sont encouragés à contacter le numéro suivant pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Pour toutes informations, contacter le numéro suivant: **65229277 / 98 60 28 78, ou par mail : ongabamus@gmail.co**

6. **Date de dépôt des dossiers**

Les dossiers de candidatures seront adressés au Directeur General de l'ONG ABAMUS et envoyé par mail en version scannée à l'adresse suivante : ongabamus@gmail.com ou déposés au secrétariat de l'ONG sis au quartier Klemat. **Rue : 3273, BP : 7114,** non loin du Lycee Gerard-Leclerc au plus tard le **7 Octobre 2024 à 15 heures** sous plis fermé avec mention : **« Candidature au poste d'Animateur de projet AAP».**

N.B : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Pour constituer leur dossier de candidature, les personnes intéressées peuvent télécharger les termes de référence et les profils de poste en allant sur les sites Internet suivant : www.abamus-tchad.org

Fait à N'Djaména, le 30 septembre 2024

Le Directeur Général de l'ONG ABAMUS

M. IDRISS TERDA ADAM